

Mobilité transfrontalière vers l'Allemagne

Accompagnement vers l'emploi

1-007



PRÉ-REQUIS :

- Niveau d'allemand requis : A2+ / B1 minimum

DURÉE EN HEURES :

63h

RYTHME/NOMBRE DE JOURS :

- 1 regroupement au démarrage
- Modules 1 à 4 en collectif
- Module 5 de suivi individuel
- 1 regroupement final

DELAI D'ACCES :

D'une semaine à 2 mois, selon le type de financement

MÉTHODES :

- Individualisation et apports de groupe
- Classe Virtuelle et Visio avec ZOOM
- Alternance de théorie et mise en pratique
- Exercices adaptés à chacun
- Accompagnement individuel
- Accès et suivi via la plateforme numérique DIGIPAS
- Remise bilan individuel
- Assistance technique Visio

CERTIFICATION –

ÉVALUATION :

Certificat de Réalisation
Suivi des compétences acquises

7 Rue de la Fonderie, 67000
STRASBOURG

03 88 32 05 15

info@as-accompagnement.fr

CONTACT :

Anne-Laure JOBST VENZANO

anne-laure.jobst@as-accompagnement.fr

Accessibilité pour les personnes en situation de handicap :

<https://as-accompagnement.fr/handicap>

OBJECTIFS :

- Développer les compétences et attitudes clés en lien avec le marché de l'emploi transfrontalier franco-allemand
- Réaliser une candidature répondant aux critères allemands
- Construire et conforter son projet professionnel en zone frontalière
- Prendre conscience des différences culturelles dans un contexte professionnel
- Favoriser le retour à l'emploi en France ou en Allemagne

PUBLIC VISÉ :

- Personnes en recherche d'emploi en zone frontalière franco-allemande

PROGRAMME :

Module 1 - Sensibilisation aux différences interculturelles

Avec Intervenant expert travailleur transfrontalier et natif Allemand

- Les spécificités culturelles du pays voisin dans ses relations transfrontalières

Module 2 - Techniques de recherche d'emploi (optionnel)

- Qualités professionnelles, compétences, motivations, valeurs et objectif professionnel
- Rédaction du dossier de candidature adapté au marché de l'emploi en Allemagne : CV avec photo, lettre de candidature
- Sensibilisation aux TRE adaptées au marché de l'emploi frontalier ciblé
- Préparation à l'entretien d'embauche INCLUANT :
 - 2 Simulations d'entretien d'embauche par personne
 - Atelier photographie professionnelle pour le dossier de candidature
 - Développer son image professionnelle (Personal Branding)
 - Optionnel si besoin :
 - Utiliser les réseaux sociaux pour être recruté
 - Vidéo de présentation et de motivation
 - En option 2 x 1h d'entretien individuel

Module 3 - Expression corporelle, confiance en soi - Ateliers théâtre

- Estime de soi, langage verbal, non-verbal
- Travail de la voix
- Prendre confiance en soi, mieux se connaître pour réussir
- Maîtriser son stress, sa posture
- Improvisation

Module 4 - Valoriser son image

- Sensibiliser les bénéficiaires sur l'importance de la « première impression » de l'employeur
- Permettre de se mettre en valeur, d'avoir une meilleure présentation et d'être en adéquation avec les exigences poste recherché

Optionnel si besoin : possible en Visio, une amélioration visuelle de l'image des bénéficiaires (« relooking » coiffure / maquillage / tenue vestimentaire)

Module 5 - Gestion et suivi du projet professionnel

- Suivi et dynamisation du projet
- Possibilités formations Pôle Emploi
- Lien avec le service placement transfrontalier